

УТВЕРЖДАЮ
Главный врач
ГБУЗ РБ РКПБ

Т.Р. Гизатуллин

«26» 05 2021 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об урегулировании конфликта интересов в Государственном бюджетном учреждении здравоохранения Республики Башкортостан Республиканской клинической психиатрической больнице

I. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 25 декабря 2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», иными федеральными законами и нормативными правовыми актами Российской Федерации, антикоррупционной политикой и иными нормативными документами, и определяет порядок выявления и урегулирования конфликта интересов, возникающего у работников Государственного бюджетного учреждения здравоохранения Республики Башкортостан Республиканской клинической психиатрической больницы (далее – ГБУЗ РБ РКПБ) в ходе исполнения ими трудовых обязанностей.

2. В настоящем Положении используются следующие термины и понятия:
конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника ГБУЗ РБ РКПБ или его интересы в пользу третьего лица влияют или могут повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных обязанностей по отношению к ГБУЗ РБ РКПБ и влекут за собой возникновение противоречия между такой заинтересованностью и интересами ГБУЗ РБ РКПБ, способного привести к причинению экономического ущерба и/или вреда деловой репутации ГБУЗ РБ РКПБ;

личная заинтересованность - возможность получения неправомερных доходов в денежной или в натуральной форме либо иного преимущества непосредственно работником ГБУЗ РБ РКПБ с использованием своих должностных полномочий либо членами его семьи и иными лицами, с которыми работник связан финансовыми или иными обязательствами (в том

числе в силу его деловых, дружеских, семейных и иных связей и отношений, занятия им и связанными с ним лицами должностей в ином юридическом лице, владения им и связанными с ним лицами акциями, долями, паями в ином юридическом лице);

контрагенты - российские или иностранные юридические и физические лица, в том числе индивидуальные предприниматели, с которыми ГБУЗ РБ РКПБ имеет договорные отношения, за исключением трудовых отношений, или планирует вступить в них.

3. Настоящее Положение распространяется на работников ГБУЗ РБ РКПБ независимо от занимаемой должности, а также на физических лиц, выполняющих для ГБУЗ РБ РКПБ работы по гражданско-правовым договорам.

II. Принципы урегулирования конфликта интересов

1. Урегулирование конфликта интересов в ГБУЗ РБ РКПБ осуществляется на основе следующих принципов:

- обязательность и инициативность раскрытия сведений о возникшем (далее - реальном) конфликте интересов или о ситуации и обстоятельствах, влекущих возникновение возможного (далее - потенциального) конфликта интересов;

- индивидуальное рассмотрение каждого конфликта интересов и его урегулирование;

- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и его урегулировании;

- соблюдение баланса интересов ГБУЗ РБ РКПБ и его работников при урегулировании конфликта интересов;

- защита работника ГБУЗ РБ РКПБ от возможных неблагоприятных последствий в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) ГБУЗ РБ РКПБ.

III. Обязанности работников ГБУЗ РБ РКПБ, связанные с исключением конфликта интересов

1. Работники ГБУЗ РБ РКПБ обязаны:

- при выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться исключительно интересами ГБУЗ РБ РКПБ, без учета своей прямой или косвенной личной заинтересованности;

- оценивать потенциальный конфликт интересов и избегать по возможности ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к его возникновению;
- полностью инициативно раскрывать потенциальный (реальный) конфликт интересов;
- инициативно содействовать урегулированию потенциального (реального) конфликта интересов.

IV. Порядок и возможные способы урегулирования конфликта интересов

1. Ответственным за прием сведений о потенциальном (реальном) конфликте интересов в ГБУЗ РБ РКПБ является уполномоченное лицо, назначаемое Главным врачом (далее - ответственный в ГБУЗ РБ РКПБ за работу по урегулированию конфликта интересов).

Контроль и координацию действий уполномоченного лица в ГБУЗ РБ РКПБ за работу по урегулированию конфликта интересов осуществляет Комиссия по противодействию коррупции (далее - Комиссия).

2. В ГБУЗ РБ РКПБ устанавливаются следующие основания и сроки раскрытия конфликта интересов работником ГБУЗ РБ РКПБ:

- при возникновении у работника ГБУЗ РБ РКПБ потенциального (реального) конфликта интересов - не позднее 5 рабочих дней с момента его возникновения либо с даты, когда стало известно о возникновении потенциального конфликта интересов;

- по требованию ответственного в ГБУЗ РБ РКПБ за работу по урегулированию конфликта интересов и/или Комиссии - не позднее 3 рабочих дней с даты объявления требования;

- при проведении проверки предоставленной информации о наличии потенциального (реального) конфликта интересов либо дополнительных проверочных мероприятий - в течение 1 рабочего дня с даты, объявления Комиссией требования о раскрытии конфликта интересов.

3. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется письменно путем заполнения декларации о конфликте интересов по форме согласно, приложения №1 (далее - декларация).

4. Информированию о возникновении конфликта интересов в письменной форме подлежит:

- Главный врач;
- Министерство здравоохранения Республики Башкортостан.

5. По результатам проверки декларации ответственные за работу по урегулированию конфликта интересов и соответствующий руководитель устанавливают:

- является ли возникшая ситуация потенциальным (реальным) конфликтом интересов;

- отсутствует ли (присутствует ли) в действии (бездействии) работника ГБУЗ РБ РКПБ конфликт интересов;

- привела ли или может ли привести к конфликту интересов прямая либо косвенная личная заинтересованность работника ГБУЗ РБ РКПБ.

6. При выявлении конфликта интересов ответственные за работу по урегулированию конфликта интересов и соответствующий руководитель урегулируют конфликт интересов в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, законодательством Российской Федерации в области противодействия коррупции, антикоррупционной политикой ГБУЗ РБ РКПБ, нормативными документами в области противодействия коррупции в том числе следующими способами:

- отказ работника ГБУЗ РБ РКПБ от своей личной заинтересованности, порождающей конфликт интересов;

- ограничение доступа работника ГБУЗ РБ РКПБ к конкретной информации, которая входит в сферу его личных интересов;

- добровольный отказ работника ГБУЗ РБ РКПБ или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, влекущим конфликт интересов;

- внесение по согласованию с работником ГБУЗ РБ РКПБ изменений в его должностные обязанности;

- временное, с согласия работника ГБУЗ РБ РКПБ, отстранение его от исполнения должностных обязанностей, которые влекут или могут повлечь конфликт интересов;

- перевод работника ГБУЗ РБ РКПБ с его согласия на должность, предусматривающую выполнение должностных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов.

В случае если использование указанных способов невозможно и/или в случае уклонения работника ГБУЗ РБ РКПБ от раскрытия сведений о конфликте интересов либо предоставления работником ГБУЗ РБ РКПБ в декларации недостоверных сведений, осуществляется увольнение работника ГБУЗ РБ РКПБ по собственному желанию по согласованию с работодателем или по его инициативе.

При этом следует учитывать, что пункт 7.1 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации предусматривает увольнение работника по инициативе работодателя в случае непринятия работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является, в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами, нормативными

правовыми актами Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, если указанные действия дают основания для утраты работодателем доверия к работнику.

Привлечение к дисциплинарной ответственности работников, не включенных в перечень, утверждаемый нормативными правовыми актами Президента Российской Федерации и/или Правительства Российской Федерации, осуществляется в порядке и по основаниям, предусмотренным трудовым законодательством Российской Федерации.

7. При выборе конкретного способа урегулирования конфликта интересов важно учитывать значимость прямой или косвенной личной заинтересованности работника ГБУЗ РБ РКПБ и вероятность того, что эта заинтересованность будет реализована в ущерб интересам ГБУЗ РБ РКПБ, тяжесть совершенного работником ГБУЗ РБ РКПБ коррупционного проступка, степень его вины и иные обстоятельства.

Ответственные за работу по урегулированию конфликта интересов и соответствующий руководитель принимают меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов путем выбора возможного способа его урегулирования, а также указывают работнику ГБУЗ РБ РКПБ на недопустимость нарушения требований об урегулировании конфликта интересов, установленных в целях противодействия коррупции законодательством Российской Федерации и нормативными документами, и предупреждают его о мерах юридической ответственности, применяемых в случае такого нарушения. При необходимости соответствующий руководитель применяет к работнику ГБУЗ РБ РКПБ меры дисциплинарной ответственности, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации.

8. При невозможности самостоятельного принятия решения о наличии конфликта интересов, определения масштабов возникающих для ГБУЗ РБ РКПБ рисков или выбора оптимального способа урегулирования конфликта интересов, а также в случае несогласия работника ГБУЗ РБ РКПБ с результатами рассмотрения декларации ответственные за работу по урегулированию конфликта интересов и соответствующий руководитель направляют декларацию в комиссию по урегулированию конфликта интересов в Министерство здравоохранения Республики Башкортостан.

9. Ответственный в ГБУЗ РБ РКПБ за работу по урегулированию конфликта интересов ежемесячно, не позднее 15 числа, направляет в Комиссию отчет о результатах рассмотрения и урегулирования потенциальных (реальных) конфликтов интересов и принятых решениях, к которому прилагаются декларации, материалы по урегулированию конфликта интересов и документы, подтверждающие исполнение принятых решений.

Комиссия проверяет представленные документы, обоснованность принятых соответствующим руководителем решений, запрашивает при необходимости дополнительные материалы и пояснения, осуществляет проверку представленной информации.

При несогласии с результатами рассмотрения и урегулирования потенциального (реального) конфликта интересов и/или принятым решением Комиссия вправе обратиться в комиссию по урегулированию конфликта интересов в Министерство здравоохранения Республики Башкортостан.

Согласовано:

Начальник юридического отдела



О.К. Баженова

Начальник отдела кадров



С.Э. Шайхлисламов

**ДЕКЛАРАЦИЯ
о конфликте интересов**

(должность, фамилия и инициалы работодателя декларанта, в датильном падеже)

от

(фамилия, имя, отчество и должность декларанта, в родительном падеже)

«__» _____ 20__ г.
(дата заполнения)

Настоящая декларация носит конфиденциальный характер и предназначена исключительно для использования в ГБУЗ РБ РКПБ. Содержание настоящей декларации не подлежит раскрытию какой-либо третьей стороне.

Декларанту, заполняющему декларацию, необходимо внимательно прочесть приведенные вопросы и ответить «да» или «нет» на каждый из них. Ответ «да» необязательно свидетельствует о наличии конфликта интересов, но выявляет вопрос, заслуживающий дальнейшего обсуждения и урегулирования.

ЗАЯВЛЕНИЕ

Перед заполнением настоящей Декларации я ознакомился (ознакомилась) с:
Антикоррупционной политикой ГБУЗ РБ РКПБ;

Порядком сообщения работниками ГБУЗ РБ РКПБ о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими должностных обязанностей, о сдаче и оценке подарка;

Порядком уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения Работников ГБУЗ РБ РКПБ к совершению коррупционных правонарушений;

Положением об урегулировании конфликта интересов в ГБУЗ РБ РКПБ.

_____/_____/_____
(подпись, фамилия и инициалы декларанта)

«__» _____ 20__ г.